

性の多様性を尊重する基本方針

当社は、すべての従業員が互いの人格や個性を尊重し、誰もが安心して自分らしく働くことのできる職場環境を目指します。

そのため、性的指向（Sexual Orientation）や性自認（Gender Identity）をはじめとする **SOGI**（ソジ）に関する多様性を尊重し、次の取組を推進します。

1. SOGI を理由とする差別の禁止

性的指向、性自認、性別等を理由として、採用、配置、昇進、評価、処遇その他の職場において、不当な差別や不利益な取扱いを行いません。

また、SOGI を理由とする嫌がらせ、からかい、侮辱等の行為を認めません。

2. 一人ひとりの多様性の尊重

性のあり方や価値観は一人ひとり異なることを理解し、お互いの違いを認め、尊重する職場づくりに努めます。

3. プライバシーの尊重

性的指向や性自認等に関する情報は、本人の意思を尊重し、適切に取り扱います。

本人の同意なく、性的指向や性自認等を第三者に伝える「アウティング」を行わないよう、従業員への理解を促します。

4. 相談しやすい環境づくり

SOGI に関する悩みや困りごとについて、従業員が安心して相談できる環境を整えます。

相談を受けた場合は、相談者のプライバシーに十分配慮し、本人の意向を尊重して適切に対応します。

5. 理解促進と継続的な取組

SOGI や性の多様性について従業員の理解を深めるため、情報提供や研修等を行い、互いを尊重できる職場環境づくりを継続して進めます。

当社は、SOGI にかかわらず、すべての従業員が安心して働き、能力を発揮できる職場づくりに取り組めます。

制定日：令和 8 年 9 月 1 日
株式会社 地研コンサルタンツ
代表取締役 田口 昌弘